

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

για το έτος 2025

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

4/2026

ΕΚΔΟΣΗ

3

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΕΥΑΘ ΑΕ

ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ Ε.Υ.Α.Θ.

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή	3
2.	Σκοπός της Έκθεσης Αποδοχών	4
3.	Πεδίο εφαρμογής	5
4.	Συνιστώσες Αποδοχών που περιλαμβάνονται στην Πολιτική Αποδοχών	5
4.1	Γενικές Παραδοχές και benchmarks	5
4.2	Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.....	6
4.3	Μη Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.	6
4.4	Πρόσθετες Παροχές	8
4.5	Αμοιβές Εκπροσώπων Εργαζομένων που συμμετέχουν στο ΔΣ	8
5.	Έλεγχος εφαρμογής.....	12
6.	Έγκριση Έκθεσης Αποδοχών	12
7.	Δημοσιότητα Έκθεσης Αποδοχών	12

1. Εισαγωγή

Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καταρτίστηκε από την αρμόδια Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕ», εφεξής ΕΥΑΘ ΑΕ, μητρική εταιρεία του Ομίλου ΕΥΑΘ ΑΕ σύμφωνα με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2017 για τα δικαιώματα των μετόχων, όπως ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με το Ν. 4548/2018 και ειδικότερα σύμφωνα με το άρθρο 110 του εν λόγω νόμου και σύμφωνα με τις αρχές και κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές αμοιβών μελών διοικητικών συμβουλίων εταιριών του χαρτοφυλακίου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ»)(2020).

Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε εκ νέου λόγω της παρέλευσης τεσσάρων (4) ετών από την προηγούμενη έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δυνάμει της υπ' αριθμ. 253/11-07-2024 απόφασής του, και υποβλήθηκε προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Η εν λόγω Πολιτική εγκρίθηκε τελικώς από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 20/08/2024 και ισχύει για περίοδο τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία έγκρισής της (εφεξής η «Διάρκεια Ισχύος»), εκτός εάν αναθεωρηθεί ή/και τροποποιηθεί νωρίτερα με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης («Γ.Σ.»), λόγω ουσιώδους μεταβολής των συνθηκών βάσει των οποίων καταρτίστηκε.

Κατά τη χρήση 2025 δεν επήλθαν μεταβολές στην Πολιτική Αποδοχών της διοίκησης και των μελών αυτής.

Η Πολιτική Αποδοχών λαμβάνει υπόψη τις βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες, τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, αντικατοπτρίζοντας ταυτόχρονα τις ισχύουσες συμφωνίες ως προς τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, λαμβάνοντας υπόψη τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας, οι οποίες είναι πλήρως εναρμονισμένες με την αρχή της καταβολής αμοιβών με γνώμονα το εύλογο και δίκαιο μέτρο προς τα πρόσωπα που επιλέγονται ως τα καταλληλότερα και με καλύτερη επίδοση, συνεκτιμώντας τις ανάγκες και τη φύση της εκάστοτε θέσης ή λειτουργικού ρόλου καθώς και το εταιρικό συμφέρον, σύμφωνα και με όσα αναλυτικά παρατίθενται κατωτέρω.

Ειδικότερα, η Πολιτική ορίζει διεξοδικά:

- (i) τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών Δ.Σ. και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τα ως άνω πρόσωπα και
- (ii) τους όρους, με βάση τους οποίους θα παρέχονται αμοιβές και λοιπές παροχές στο μέλλον, σε υφιστάμενα και/ή νέα μέλη Δ.Σ. κατά τη διάρκεια ισχύος της πολιτικής.

Κατά την κατάρτιση της Πολιτικής ελήφθησαν υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας.

Η ΕΥΑΘ ΑΕ αποτελεί δημόσια επιχείρηση που υπάγεται στις εταιρίες του Κεφαλαίου Β του Ν. 3429/2005 και πιο συγκεκριμένα εμπίπτει στην περίπτωση α' του άρθρου 5 του ίδιου νόμου.

Για τις επιχειρήσεις του κεφαλαίου Β, όπως η ΕΥΑΘ, που είναι εισηγμένες σε οργανωμένη αγορά, οι αποδοχές των μελών ΔΣ καθορίζονται κατά τα προβλεπόμενα στο καταστατικό τους, το ν. 4548/2018 και το ν.3016/2002. Οι εν λόγω κατηγορίες αποδοχών και ο δικαιολογητικός τους λόγος ενσωματώνεται στη Πολιτική Αποδοχών ενώ θα αποτυπωθούν συνολικά (με ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία) στην έκθεση αποδοχών που η εταιρεία

υποχρεούται να υποβάλλει σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018, ενώ δεν συντρέχουν οι περιορισμοί των άρθρων 22 και 28 του Ν. 4354/2015, όπως αυτός τροποποιήθηκε με τον ν. 4635/2019.

Η Πολιτική διατίθεται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (www.eyath.gr).

Η Έκθεση Αποδοχών αφορά, αφενός (i) τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών Δ.Σ. και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τα ως άνω πρόσωπα και αφετέρου (ii) τους όρους, με βάση τους οποίους θα παρέχονται αμοιβές σε υφιστάμενα μέλη Δ.Σ., λαμβάνοντας υπόψη τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων.

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, το Δ.Σ. της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην παρούσα πολιτική για το τελευταίο οικονομικό έτος και τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον απαιτεί το ως άνω άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως αυτό εκάστοτε θα ισχύει.

Στην έκθεση θα περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, οι αποδοχές των οποίων έχουν συμπεριληφθεί στην παρούσα πολιτική αποδοχών, κατά το τελευταίο οικονομικό έτος, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του Δ.Σ.

Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική.

Η έκθεση αποδοχών θα παραμένει διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών. Τυχόν διατήρηση της έκθεσης αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η έκθεση αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου κατά την έννοια Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1).

2. Σκοπός της Έκθεσης Αποδοχών

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει ως σκοπό την επισκόπηση της συμμόρφωσης με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, με το κείμενο νομοθετικό πλαίσιο και την ενίσχυση της διαφάνειας ως προς την καταβολή των πάσης φύσης αποδοχών με τρόπο εύληπτο, σαφή και κατανοητό.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών:

- Παρουσιάζει με τρόπο διαφανή την δομή των πάσης φύσεως αποδοχών που καταλαμβάνονται ή μη από την Πολιτική Αποδοχών.
- Συμβάλλει στην διάχυση και εμπέδωση των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της δικαιοσύνης, της αναλογικότητας κατά την εφαρμογή του πλαισίου αμοιβών από την κορυφή προς την βάση της οργάνωσης της Εταιρείας, συνεκτιμώντας για το είδος και το επίπεδο των εκάστοτε αποδοχών την σπουδαιότητα και το βάρος των αρμοδιοτήτων της κάθε θέσης και την απόδοση του κάθε στελέχους.
- Καταδεικνύει την ευχέρεια διαμόρφωσης και υλοποίησης από την Εταιρεία ανταγωνιστικών πακέτων αποδοχών, που είναι εναρμονισμένα με τις πρακτικές της αγοράς και ταυτόχρονα είναι ικανά να προσελκύουν ή να διακρατούν εντός των εταιρικών δομών στελέχη αποτελεσματικά και αξιόλογα.
- Διαπιστώνει το εύλογο και δίκαιο επίπεδο αποδοχών που θα πρέπει να αποβλέπει στην δημιουργία υπεραξιών τόσο σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα όσο και μέσω της επίτευξης πιο βραχυπρόθεσμων

στόχων με γνώμονα αφενός την αποτροπή ανάληψης αποφάσεων με υπέρμετρο επιχειρηματικό κίνδυνο και αφετέρου την διατήρηση της βιωσιμότητας και της κερδοφορίας.

- Παρέχει πληροφόρηση για το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τη διακριτή καταγραφή των σταθερών και των τυχόν μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων του ελέγχου των τυχόν αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν.4548/18 και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.
- Ελέγχει τη γενική εφαρμογή των βασικών κατευθυντήριων γραμμών για τη διαχείριση και καταβολή αποδοχών προς τα μέλη του Δ.Σ. και το Διευθύνοντα Σύμβουλο, σύμφωνα με το Οργανόγραμμα της Εταιρείας και την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.
- Ελέγχει περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

3. Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται στα Μέλη Δ.Σ. κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 110 παρ. 1 και 111 του Ν. 4548/2018 όπως αυτός τροποποιήθηκε με τον Ν. 5255/2025.

4. Συνιστώσες Αποδοχών που περιλαμβάνονται στην Πολιτική Αποδοχών

4.1 Γενικές Παραδοχές και benchmarks

Η Πολιτική Αποδοχών Μελών ΔΣ καλύπτει κάθε είδους αποδοχή, ήτοι αμοιβές σταθερές ή μεταβλητές, τις αμοιβές από την θυγατρική εταιρεία «ΕΥΑΘ Υπηρεσίες Α.Ε» καθώς και παροχές που μπορεί να καταβάλλονται στα πρόσωπα που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της.

Οι αμοιβές καθορίστηκαν λαμβάνοντας υπόψη τα κατωτέρω:

- το θεσμικό πλαίσιο που καλύπτει την ΕΥΑΘ,
- την έρευνα αγοράς που συνέταξε ο ανεξάρτητος οίκος-σύμβουλος της Επιτροπής Αμοιβών που καθόρισε τα ανώτατα και κατώτατα όρια αμοιβών της αγοράς για εταιρείες ανάλογου μεγέθους και αντικειμένου, εισηγμένες στο ΧΑΑ.
- Οι αμοιβές σταθμίστηκαν με βάση την έδρα της ΕΥΑΘ στην Θεσσαλονίκη όπου υπάρχει μια υστέρηση στις αποζημιώσεις έναντι της Αθήνας, δηλαδή ήταν χαμηλότερες από αντίστοιχες εταιρείες της Αθήνας κατά την ημερομηνία προσδιορισμού το 2019.
- Οι αμοιβές σταθμίστηκαν με βάση τον μονοπωλιακό χαρακτήρα της ΕΥΑΘ.

4.2 Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.

Οι μορφές των αποδοχών που δύναται να καταβληθούν δυνάμει της παρούσας πολιτικής προς τα εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. απεικονίζονται συνοπτικά στον πιο κάτω πίνακα:

	Συνιστώσες Αμοιβών		Πρόσθετες Παροχές
	Αποδοχές από σύμβαση με εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.	Αμοιβή ανά συνεδρίαση	Εταιρικά έξοδα/ομαδικό ασφαλιστήριο/εταιρικό αυτοκίνητο κτλ
Εκτελεστικά Μέλη	✓		✓

Ειδικότερα, τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., ήτοι ο Διευθύνων Σύμβουλος δεν λαμβάνει αμοιβή για τη συμμετοχή του στο Δ.Σ., καθότι αυτό αποτελεί μέρος των καθηκόντων του.

Ωστόσο, για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, η αμοιβή θα προβλέπεται σε ατομική σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που έχει καταρτισθεί μεταξύ της εταιρείας και αυτού. Η αμοιβή συνίσταται σε σταθερές αμοιβές και λοιπές παροχές, περιλαμβανομένης της συμμετοχής σε ομαδικά προγράμματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και συνταξιοδότησης. Η σύμβαση των εκτελεστικών μελών έχει εγκριθεί από το Δ.Σ..

Για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο η αμοιβή κυμαίνεται μικτώς και ετησίως στο 75% , της μέσης τιμής των τιμών της αγοράς που αναφέρθηκαν στην έρευνα του ανεξάρτητου συμβούλου στην προηγούμενη παράγραφο. Οι καταβολές θα είναι 12 μισθοί.

Η σύμβαση εργασίας του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι αορίστου χρόνου και θα μπορεί να καταγγέλλεται από οποιοδήποτε μέρος σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Περαιτέρω, σε περίπτωση καταγγελίας, δεν θα προσφέρεται επιπλέον αποζημίωση πέραν της νόμιμης κατά τις οικείες διατάξεις.

4.3 Μη Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.

(α) Αμοιβές από συνεδριάσεις

Οι μορφές των αποδοχών που δύναται να καταβληθούν δυνάμει της πολιτικής προς τα μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. απεικονίζονται συνοπτικά στον πιο κάτω πίνακα:

	Συνιστώσες Αμοιβών		Πρόσθετες Παροχές
	Σταθερή Ετήσια Αμοιβή	Αμοιβή ανά συνεδρίαση	Εταιρικά έξοδα/ομαδικό ασφαλιστήριο / εταιρικό αυτοκίνητο κτλ
Πρόεδρος	✓		✓
Λοιπά Μη Εκτελεστικά		✓	✓

Μέλη

Η σταθερή και ετήσια αμοιβή του Προέδρου Δ.Σ., ως μη εκτελεστικού μέλους, κυμαίνεται σε επίπεδα 60% της μέσης τιμής των τιμών της αγοράς (τιμές 2019) που αναφέρθηκαν στην προηγούμενη παράγραφο, μικτώς, το οποίο αντικατοπτρίζει τις επαυξημένες υποχρεώσεις εκ του ρόλου του και το χρόνο που χρειάζεται να διαθέτει για την εκπλήρωση των καθηκόντων του. Προβλέπονται επιπλέον έξοδα παράστασης 12% των μεικτών αμοιβών του τα οποία θα καταβάλλονται απολογιστικά με προσκόμιση τιμολογίων εξόδων.

Σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών στα λοιπά μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ και τον Αντιπρόεδρο (εφόσον υφίσταται η οργανική θέση) καταβάλλονται αμοιβές ανά συνεδρίαση του Δ.Σ. Οι εν λόγω αμοιβές καταβάλλονται το μέγιστο για δύο (2) συνεδριάσεις ανά μήνα ή είκοσι τέσσερις (24) ανά έτος και για τον υπολογισμό τους λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός χρόνος απασχόλησης και τα καθήκοντα και η ευθύνη για τη συμμετοχή του κάθε μέλους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ..

Οι αμοιβές λαμβάνουν υπόψη τον αριθμό συνεδριάσεων, καθώς και τον συνολικό χρόνο απασχόλησης, τα καθήκοντα και την ευθύνη για τη συμμετοχή του κάθε μέλους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.

(β) Αμοιβές από συμμετοχή στις Επιτροπές

Σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο, τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης αλλά και τις ιδιαιτερότητες που έχει η Εταιρεία, υφίσταται απαίτηση για την ύπαρξη και λειτουργία μιας σειράς Επιτροπών που ασχολούνται με επιμέρους και πιο εξειδικευμένα θέματα.

Συγκεκριμένα, στην Εταιρεία υφίσταται Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, Επιτροπή Ελέγχου και Τεχνική Επιτροπή κατά περίπτωση. Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων έχει τις αρμοδιότητες που αναφέρονται ανωτέρω στην ενότητα 4 της Πολιτικής Αποδοχών και διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση.

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι τριμελής, έχει συσταθεί δυνάμει απόφασης της Γενικής Συνέλευσης και αναφέρεται, μέσω του Προέδρου της στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 3016/2002 και Ν. 4449/2017 και τον εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο Κανονισμό Λειτουργίας της, στον οποίο καθορίζονται ο σκοπός, η δικαιοδοσία, η εκλογή, η σύνθεση, οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες της.

Οι Επιτροπές αυτές και τα μέλη τους καθορίζονται από τη Γενική Συνέλευση όπου προβλέπεται, όπως π.χ. η Επιτροπή Ελέγχου, ενώ σε άλλες περιπτώσεις καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο ανάλογα με τα αντικείμενα που αξιολογούνται ως σημαντικά λόγω οικονομικών μεγεθών, αντικειμένου ή στρατηγικής. Στις περιπτώσεις αυτές το Δ.Σ. καθορίζει το αντικείμενο της εκάστοτε Επιτροπής, τα μέλη και τις αρμοδιότητες και ευθύνες που θα έχουν λόγω συμμετοχής στις συγκεκριμένες Επιτροπές.

Η αμοιβή συμμετοχής για τα μέλη που συμμετέχουν στις Επιτροπές αυτές έχει την ίδια δομή, όπως η συμμετοχή στο Δ.Σ. (πάγια και ανά συνεδρίαση).

Η αμοιβή για τη συμμετοχή στις Επιτροπές αξιολογείται βάσει των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων, είναι η ίδια ανεξαρτήτως με το αν είναι εκτελεστικό ή μη το μέλος και δεν προβλέπονται άλλες παροχές.

Ως προς τη συμμετοχή των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου και ειδικά για το ρόλο του Προέδρου Επιτροπής προβλέπεται σταθερή αμοιβή για να καλύψει το χρόνο που απαιτείται να διαθέσει ο Πρόεδρος της Επιτροπής για το συντονισμό και την οργάνωση των εργασιών της εκάστοτε Επιτροπής, καθώς και την προετοιμασία των συνεδριάσεων. Σε αυτό το πλαίσιο και σύμφωνα με τις

αρχές της ΕΕΣΥΠ (2020), οι αμοιβές των μελών των Επιτροπών είναι χαμηλότερες των Προέδρων και υπολογίζονται ανά συνεδρίαση, με ανώτατο πλαφόν αυτό των 24 συνεδριάσεων ετησίως για την επιτροπή ελέγχου, 12 για τις τεχνικές επιτροπές και 4 συνεδριάσεων ετησίως για την επιτροπή αμοιβών και υποψηφιοτήτων.

4.4 Πρόσθετες Παροχές

Επιπλέον των πιο πάνω αμοιβών στα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας χορηγήθηκαν και πρόσθετες παροχές και αφορούν:

- Την παροχή χρήσης του εταιρικού αυτοκινήτου διοίκησης, όταν εκπροσωπούν την εταιρία.
- Την παροχή υπηρεσιακών συσκευών κινητής τηλεφωνίας στον Πρόεδρο Δ.Σ., στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και υπαγωγή σε αντίστοιχο πρόγραμμα (χρόνος ομιλίας, όγκος δεδομένων, αριθμός SMS).
- Δαπάνες ταξιδιών για υπηρεσιακούς λόγους (μετακίνηση - διαμονή - διατροφή)¹, οι οποίες προφανώς δεν καταλογίζονται ως απολαβές.
- Κάλυψη δαπάνης συμμετοχής σε πρόγραμμα ατομικής ασφάλισης εξωνοσοκομειακής και νοσοκομειακής περίθαλψης σε ιδιωτική ασφαλιστική, όπως ισχύει και για τους υπαλλήλους της Εταιρείας.
- Ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης στελεχών Διοίκησης

4.5 Αμοιβές Εκπροσώπων Εργαζομένων που συμμετέχουν στο ΔΣ

Αναφορικά με τους εκπροσώπους των εργαζομένων που συμμετέχουν στην τρέχουσα σύνθεση του Δ.Σ., που συνδέονται με την Εταιρεία με σχέση εξηρημένης εργασίας καταβάλλονται αμοιβές ανά συνεδρίαση του Δ.Σ., όπως και στα λοιπά μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ.

- **Καταβληθείσες Αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από 1/1/2025 μέχρι 31/12/2025**

Στον **Πίνακα 1** παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές αμοιβές, αποζημιώσεις, αμοιβές από την θυγατρική εταιρεία του ομίλου «ΕΥΑΘ Υπηρεσίες Α.Ε.» και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 2025:

¹ Δεν πρόκειται για παροχή αλλά για τρόπο κάλυψης εταιρικής δαπάνης, αλλά αναφέρεται για λόγους πληρότητας

Πίνακας 1:

Αναλυτικός Πίνακας Αμοιβών και λοιπών παροχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου χρήσης 2025

Επώνυμο	Όνομα	Οργ. Διάρθρωση	Εκτελεστικό / Μη εκτελεστικό	Συμμετοχή στο ΔΣ		Σταθερές Αποδοχές					Μεταβλητές Αποδοχές	Σύνολα				
				Από	Έως	Διοικητικό Συμβούλιο	Συμμετοχή σε Επιτροπές	Ετήσια Αποζημίωση	Εργοδοτικές Εισφορές	Ε.Υ.Α.Θ. Υπηρεσιών ΑΕ	Πρόσθετες Παροχές	Σύνολο Αμοιβών 2025	% Σταθερών	% Μεταβλητών	Σύνολο Αμοιβών 2024	Μεταβολή 2025-2024
ΑΜΑΝΑΤΙΔΗΣ ²	ΑΝΘΙΜΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	-	-	77.000	16.798	4.550	20.885	119.033	83%	17%	111.480	7%
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ²	ΑΓΙΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	-	-	32.000	6.522	5.850	4.221	48.593	91%	9%	43.782	11%
ΠΕΝΕΛΗΣ	ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ΚΛΕΙΤΟΥ	ΝΙΚΟΣ	ΜΕΛΟΣ ΔΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	7.867	5.850	-	2.755	-	-	16.271	100%	-	20.008	-19%
ΠΕΤΑΛΑ ²	ΜΑΡΙΑ	ΜΕΛΟΣ ΔΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	8.000	3.900	-	2.425	4.903	-	19.228	100%	-	16.560	16%
ΔΟΒΛΑΤΟΓΛΟΥ ²	ΙΩΑΝΝΑ	ΜΕΛΟΣ ΔΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	8.000	3.900	-	2.425	-	-	14.325	100%	-	11.808	21%
ΛΕΩΝΙΔΗΣ ¹	ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΜΕΛΟΣ ΔΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	8.000	-	-	1.830	-	-	9.830	100%	-	4.029	139%
ΤΣΙΤΣΟΠΟΥΛΟΣ ²	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΜΕΛΟΣ ΔΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	8.000	-	-	1.830	4.903	-	14.533	100%	-	9.670	50%
ΑΔΑΜΙΔΟΥ ¹	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΜΕΛΟΣ ΔΣ	Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	7.867	-	-	1.563	-	-	9.229	100%	-	3.626	154%
ΑΡΧΟΝΤΟΠΟΥΛΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΜΕΛΟΣ ΔΣ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΥΑΘ	Εκρoσuπoς Εργαζομένων / Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	8.000	-	-	1.830	-	2.311	11.942	81%	19%	12.278	-3%
ΧΑΤΖΗΣΑΡΡΟΥ ^{1, 2}	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΜΕΛΟΣ ΔΣ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΥΑΘ	Εκρoσuπoς Εργαζομένων / Μη Εκτελεστικό	1/1/2025	31/12/2025	8.000	-	-	1.830	264	2.071	11.965	83%	17%	4.712	154%
ΣΥΝΟΛΑ						63.333	13.650	109.000	39.009	20.469	29.288	274.749			237.907	

1. Οι κ.κ. Χατζησάρρου και Λεωνίδης, καθώς και η κα Αδαμίδου, συμμετείχαν στο Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συγκριτική χρήση 2024 για το χρονικό διάστημα από 20/08/2024 έως 31/12/2024. Οι αμοιβές ανά συνεδρίαση αυτών δεν διαφοροποιήθηκαν κατά τη χρήση 2025 και η μεταβολή που παρατηρείται οφείλεται αποκλειστικά στο γεγονός ότι κατά το 2025 συμμετείχαν στο Διοικητικό Συμβούλιο για ολόκληρη τη χρήση 2025.
2. Η αύξηση των συνολικών αποδοχών των κ.κ. Παπαδόπουλου, Αμανατίδη, Τσιτσοπούλου και Χατζησάρρου, καθώς και της κας Πεταλά, κατά τη χρήση 2025 οφείλεται κατά κύριο λόγο στην καταβολή αμοιβών για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΑΘ Υπηρεσιών Α.Ε., αμοιβές οι οποίες δεν είχαν καταβληθεί κατά τη συγκριτική χρήση 2024. Ως εκ τούτου, η μεταβολή των αποδοχών τους σε σχέση με το 2024 επηρεάζεται σημαντικά από την ανωτέρω αιτία.
3. Η μεταβολή των συνολικών αποδοχών της κας Δοβλέτογλου κατά τη χρήση 2025, σε σχέση με τη χρήση 2024, οφείλεται στην αύξηση των αμοιβών που έλαβε από τη συμμετοχή της στην Επιτροπή Ελέγχου. Η εν λόγω αύξηση προκύπτει από το γεγονός ότι η κα Δοβλέτογλου εντάχθηκε στην Επιτροπή Ελέγχου εντός του Σεπτεμβρίου 2024, με αποτέλεσμα οι σχετικές αμοιβές της για το 2024 να αφορούν μόνο μέρος της χρήσης, ενώ κατά το 2025 συμμετείχε στην Επιτροπή για ολόκληρη τη χρήση. Συνεπώς, η μεταβολή αυτή δεν αντανακλά ουσιαστική πραγματική αύξηση των αποδοχών της, αλλά διαφοροποίηση λόγω της μη πλήρους συμμετοχής της στην Επιτροπή Ελέγχου κατά τη συγκριτική χρήση 2024.
4. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως εγκρίθηκαν από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 20/12/2019 και επικαιροποιήθηκαν με την από 20/08/2024 Γενική Συνέλευση (αποκλειστικά ως προς κανονιστικές αναφορές και όχι ως προς το ύψος των αμοιβών), παραμένουν σε ισχύ και για τη χρήση 2025. Οι εν λόγω αμοιβές ανέρχονται σε €260.500, πλέον των αμοιβών που αφορούν συμμετοχή σε επιτροπές. Κατά τη χρήση 2025 δεν επήλθε καμία τροποποίηση στο ύψος ή στη δομή των αμοιβών.

Η συνολική δαπάνη βάσει για το έτος 2025 είναι 274.749,00 € συμπεριλαμβανομένων 13.650,00€ για τις συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου και 10.380,00 € για το ΕΙΧ της διοίκησης που χρεώνεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο (συμπεριλαμβάνεται στις πρόσθετες παροχές).

Συνεπώς, για τη χρήση 2025, το συνολικό ύψος δαπάνης για τις αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως προκύπτει βάσει της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών, ανέρχεται σε **250.719,00€**, έναντι του εγκεκριμένου ανώτατου ορίου των €260.500,00.

Συνοπτικά, οι σχετικές δαπάνες αναλύονται ως ακολούθως:

Συνολικές Δαπάνες: 274.749,00 €
Μείον: Επιτροπή Ελέγχου: 13.650,00 €
Μείον: ΕΙΧ Διοίκησης : 10.380,00 €
Σύνολο Δαπάνης ΔΣ: 250.719,00 € .

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι οι καταβληθείσες αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βρίσκονται εντός του εγκεκριμένου από τη Γενική Συνέλευση ορίου και δεν το υπερβαίνουν.

- Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ., της απόδοσης της Εταιρίας και του μέσου κόστους αμοιβών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία έξι (6) οικονομικά έτη (παρ. 2β, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ., της απόδοσης της Εταιρίας και του μέσου κόστους των αμοιβών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, εκτός των στελεχών, παρουσιάζεται για τα τελευταία 6 έτη.

Πίνακας 2

Έτος	Κύκλος Εργασιών (€ χιλ.)	Κέρδη μετά φόρων (€ χιλ.)	Ετήσια Μεταβολή Κερδών ΜΦ%	Αποδοχές Μελών ΔΣ	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Μελών ΔΣ %	Μέσο Κόστος Αμοιβών Εργαζομένων	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Εργαζομένων %
2020	71.911	11.868	-19%	261.790	57%	35.076	7%
2021	73.626	11.335	-4%	270.349	3%	36.836	5%
2022	70.902	3.993	-65%	279.737	3%	40.085	9%
2023	81.770	1.411	-65%	275.524	-2%	40.670	1%
2024	85.459	5.856	315%	261.879	-5%	43.912	8%
2025	87.527	7.706	32%	276.692	6%	47.807	9%

(Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση του έτους 2025 είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <http://www.eyath.gr>).

- Αποδοχές πάσης φύσεως των μελών του Δ.Σ. από οποιαδήποτε εταιρία ανήκει στον ίδιο Όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014 (παρ. 2γ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από τη θυγατρική εταιρία του Ομίλου, περιλαμβάνονται στον Πίνακα 1.

- Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Δ.Σ. και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή (παρ. 2δ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Κατά το έτος 2025 δεν χορηγήθηκαν ή προσφέρθηκαν μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ούτε υφίστανται δικαιώματα προαίρεσης από προγράμματα διάθεσης μετοχών προηγούμενων χρήσεων.

- Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Δ.Σ. στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης των μετοχών της Εταιρίας (παρ. 2ε, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Κατά το έτος 2025 δεν ασκήθηκαν δικαιώματα προαίρεσης από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

- Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αμοιβών (παρ. 2στ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Δεν προβλέπεται η δυνατότητα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση (παρ. 2ζ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Κατά το έτος 2025 δεν υπήρξε παρέκκλιση από τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας που αφορούσαν στις εγκεκριμένες αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του Δ.Σ..

5. Έλεγχος εφαρμογής

Ο έλεγχος εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και της εκπόνησης της Έκθεσης Αποδοχών γίνεται με ευθύνη της Επιτροπής Αμοιβών και του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Έγκριση Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, η έκθεση αποδοχών του έτους 2025 υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική. Το διοικητικό συμβούλιο οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών, τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την τακτική γενική συνέλευση.

Στο πλαίσιο αυτό σημειώνεται ότι η Έκθεση Αποδοχών έτους 2024, η οποία υποβλήθηκε για συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 22ης Μαΐου 2025, έλαβε την ομόφωνα θετική ψήφο. Το Διοικητικό Συμβούλιο έλαβε υπόψη του την εν λόγω έγκριση υπέρ της Έκθεσης Αποδοχών για την κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών τόσο ως προς τη μορφή όσο και ως προς το περιεχόμενο των καταβληθεισών αμοιβών.

7. Δημοσιότητα Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 4 του Ν.4548/18, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα προβλέπεται από την προαναφερόμενη διάταξη. Στην Έκθεση Αποδοχών δεν περιλαμβάνονται ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του διοικητικού συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών βάσει του άρθρου 112 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών.

Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας δημοσιότητας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της παρούσας έκθεσης αποδοχών.

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 6 του προαναφερόμενου νόμου, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διασφάλισαν ότι η έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

7^ο ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ 25-04-2025

Σήμερα την 22-06-2026 συνεδρίασε ο Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της ΕΥΑΘ ΑΕ, διαδικτυακώς.

Παρόντα ήταν τα κατωτέρω μέλη:

- Γρηγόριος Πενέλης, αντιπρόεδρος του ΔΣ
- Νικόλαος Κλείτου, μέλος του ΔΣ
- Βασιλική Αδαμίδου Μέλος της Επιτροπής

ΘΕΜΑ 1^ο

Έγκριση Αμοιβών ΔΣ για το 2025 σύμφωνα τις προβλέψεις της πολιτικής αμοιβών της ΕΥΑΘ ΑΕ.

Η επιτροπή ομόφωνα ενέκρινε τα ανωτέρω και αποφάσισε την αποστολή τους στο ΔΣ.

Ο πρόεδρος της Επιτροπής



Δρ. Γρηγόριος Πενέλης

Τα μέλη



Νικόλαος Κλείτου



Βασιλική Αδαμίδου

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.»

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 18/03/2026 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.» (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2025 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής

Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 18/03/2026 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και του γενικού διευθυντή της.

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέλους των μελών του διοικητικού συμβουλίου και του γενικού διευθυντή στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.», που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2025, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

**Forvis Mazars Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές
Επιχειρηματικοί Σύμβουλοι Ανώνυμος Εταιρεία
Λεωφόρος Αμφιθέας 14, Τ.Κ. 175 64,
Παλαιό Φάληρο, Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ: 154
Α.Μ. ΕΛΤΕ: 17**

Θεσσαλονίκη, 28 Απριλίου 2026
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής



Ιωάννης Αν. Μπούτσιος
Α.Μ. ΣΟΕΛ: 4253
Α.Μ. ΕΛΤΕ: 2422