27-10-2026 ΑΠ: 055

Προς
**ΕΥΑΘ ΑΕ**
Πρόεδρος ΔΣ
Υπόψη. Α. Παπαδόπουλος apapadopoulos@eyath.gr
Κοιν. Κλείτου, Αδαμίδου

**Θέμα:** Εισήγηση αναθεωρημένης Πολιτικής Αποδοχών μελών Δ.Σ. ΕΥΑΘ ΑΕ

**Συν.** 1. ΕΥΑΘ Πολιτική Αποδοχών Μελών Δ.Σ. – Οκτώβριος 2026 (σχέδιο προς έγκριση)
2. Σκεπτικό προτεινόμενης πολιτικής αμοιβών ΕΥΑΘ (v2), όπως έγινε αποδεκτό από τον εποπτεύοντα Υπουργό
3. Συνοπτικός πίνακας αμοιβών (xlsx)
4. Ε.Υ.Α.Θ. Α.Ε. Ανάλυση αμοιβών ΔΣ – Ιούνιος 2026 (Forvis Mazars)

Αξιότιμε κ. Πρόεδρε,

Με την παρούσα σας διαβιβάζω εκ μέρους της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της ΕΥΑΘ ΑΕ την ομόφωνη εισήγησή μας για την αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου (έκδοση 3), προς έγκριση από το ΔΣ και εν συνεχεία υποβολή προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση των μετόχων, σύμφωνα με τα άρθρα 110 και 111 του ν. 4548/2018.

Σε συνέχεια της απόσυρσης της προταθείσας Πολιτικής από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 16.07.2026, η Επιτροπή επανεξέτασε την πρότασή της και κατάρτισε το συνημμένο «Σκεπτικό προτεινόμενης πολιτικής αμοιβών», στο οποίο τεκμηριώνονται (α) το επίπεδο των αμοιβών της διοίκησης της ΕΥΑΘ σε σχέση με την ΕΥΔΑΠ, (β) η δραστική αύξηση του φυσικού αντικειμένου και των ευθυνών της Εταιρείας με την εφαρμογή του ν. 5325/2026 (ενσωμάτωση 8 Δήμων της Π.Ε. Θεσσαλονίκης και 5 Δήμων της Π.Ε. Χαλκιδικής) και (γ) οι υποδομές που θα κληθεί να διαχειριστεί.

Το κείμενο της Πολιτικής αναμορφώθηκε, ως προς τη δομή και τις προβλέψεις του, με πρότυπο την αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών της ΕΥΔΑΠ (7η έκδοση, Έκτακτη Γενική

Συνέλευση 30.10.2026), ώστε οι δύο εισηγμένες εταιρείες ύδρευσης-αποχέτευσης του Δημοσίου να διαθέτουν ομοειδές πλαίσιο. Ειδικότερα:

- Τα επίπεδα αμοιβών καθορίζονται με σημείο αναφοράς την ΕΥΔΑΠ, κατά μέσο όρο στο 70% του επιπέδου της (με τα στοιχεία της χρήσης 2025), και αποτυπώνονται ρητά στην Πολιτική (ενότητες 4.2 και 4.3), σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα.
- Τα λοιπά μη εκτελεστικά μέλη λαμβάνουν ετήσια κατ' αποκοπήν αμοιβή (14.000 €, σε 12 μηνιαίες δόσεις, με αναπροσαρμογή βάσει ποσοστού παρουσίας), αντί αμοιβής ανά συνεδρίαση· οι Επιτροπές αμείβονται ανά συνεδρίαση, με ανώτατο όριο 12 συνεδριάσεων (Επιτροπή Ελέγχου) και 8 (λοιπές) και ρητό ανώτατο όριο ετήσιας δαπάνης ανά Επιτροπή.
- Για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο θεσπίζεται πλαίσιο μεταβλητών αποδοχών βάσει KPIs (Κύκλος εργασιών 30% / EBITDA 40% / Υλοποίηση επενδυτικού προγράμματος 30%) με ανώτατο όριο 20% των σταθερών αποδοχών, συνθήκες ενεργοποίησης (οικονομική θέση της Εταιρείας και συνολική αξιολόγηση), διατάξεις malus & clawback και δυνατότητα αναβολής καταβολής (Παράρτημα Ι).
- Τα έξοδα παράστασης Προέδρου, Αντιπροέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου παραμένουν απολογιστικά, έως 12% των μικτών σταθερών αποδοχών, με παραστατικά.
- Ενισχύεται η διακυβέρνηση του πλαισίου αποδοχών (ρόλοι Επιτροπής, ΔΣ, ΓΣ, Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και Ορκωτών Ελεγκτών, περιεχόμενο Έκθεσης Αποδοχών) και προστίθεται ενότητα με τα στοιχεία του άρθρου 111 παρ. 2 ν. 4548/2018.

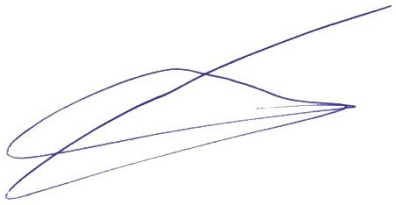
Σύνοψη της προτεινόμενης πολιτικής αμοιβών (€ μικτά, ετησίως):

| **Ρόλος / στοιχείο κόστους** | **Ισχύουσα πολιτική** | **Προτεινόμενη πολιτική** | **Μεταβολή** |
|---|---|---|---|
| Πρόεδρος Δ.Σ. – σταθερές ετήσιες αποδοχές | 32.000 | 40.000 | 25,0% |
| Αντιπρόεδρος Δ.Σ. – σταθερές ετήσιες αποδοχές | 16.000 | 20.000 | 25,0% |
| Λοιπά μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. – ετήσια (ανά μέλος, μέγιστο κόστος) | 8.000 | 14.000 | 75,0% |
| Διευθύνων Σύμβουλος – σταθερές ετήσιες αποδοχές | 77.000 | 98.000 | 27,3% |
| Έξοδα παράστασης Προέδρου / Αντιπροέδρου / Δ/ντος Συμβούλου (% σταθερών, απολογιστικά) | 12% | 12% | 0,0% |
| Επιτροπή Ελέγχου (μέγιστο κόστος) | 12.400 | 21.330 | 72,0% |
| Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων (μέγιστο κόστος) | 0 | 15.414 | — |
| Μεταβλητές αποδοχές Δ/ντος Συμβούλου βάσει KPIs (max % σταθερών) | 0 | 20% | — |
| **Κόστος λειτουργίας Διοίκησης** | **255.000** | **325.704** | **27,7%** |

Το κόστος λειτουργίας της Διοίκησης, με βάση τα ανωτέρω ανώτατα όρια, ανέρχεται σε 325.704 € ετησίως έναντι 255.000 € του εγκεκριμένου από το 2022 κόστους (αύξηση 27,7%), ήτοι στο 0,36% του κύκλου εργασιών της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι οι αμοιβές της διοίκησης παρέμεναν αμετάβλητες από τον Δεκέμβριο του 2019, ενώ στο ίδιο διάστημα οι Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας οδήγησαν σε μέση ετήσια αύξηση των αποδοχών του προσωπικού κατά 4,5% και η ΕΥΔΑΠ αναθεώρησε δύο φορές την πολιτική αμοιβών της.

Παρακαλούμε για την έγκριση της συνημμένης Πολιτικής από το Διοικητικό Συμβούλιο και την εισαγωγή του θέματος στην ημερήσια διάταξη της επόμενης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, μαζί με τα κατά νόμο συνοδευτικά στοιχεία (σχόλια ΔΣ επί του θέματος της ημερήσιας διάταξης).

Με εκτίμηση



Δρ. Γρηγόρης Πενέλης
Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

# Σκεπτικό της προτεινόμενης πολιτικής αμοιβών:

## Α. Επίπεδο των αμοιβών της διοίκησης της ΕΥΑΘ σε σχέση με την ΕΥΔΑΠ

Η πολιτική αμοιβών της διοίκησης της ΕΥΑΘ παραμένει αμετάβλητη από το 2019, είχε δε διαμορφωθεί ακόμη στη διάρκεια του προγράμματος σταθεροποίησης της ελληνικής οικονομίας.

Οι αμοιβές της διοίκησης της ΕΥΑΘ θεωρείται εύλογο να κυμαίνονται κατά μέσο όρο στο 70% του επιπέδου της ΕΥΔΑΠ, σύμφωνα και με την ανάλυση αμοιβών της Mazars του 2019 και του 2025. Αξίζει να αναφερθεί ότι στο ίδια διάστημα η ΕΥΔΑΠ αναθεώρησε δύο φορές την πολιτική αμοιβών και έχει ανακοινώσει και την επόμενη μεταβολή.

## Β. Αύξηση του φυσικού αντικειμένου της ΕΥΑΘ

Με την εφαρμογή του Νόμου 5325/2026 (ΦΕΚ Α΄ 122/31.07.2026), για την επέκταση των αρμοδιοτήτων της ΕΥΔΑΠ και της ΕΥΑΘ και τη συνένωση των φορέων παροχής υπηρεσιών ύδατος, οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες της ΕΥΑΘ αυξάνονται δραστικά. Ενσωματώνει 8 Δήμους της Π.Ε. Θεσσαλονίκης (7 νέους και ένα τμήμα του Δήμου Πυλαίας – Χορτιάτη) και 5 Δήμους της Π.Ε. Χαλκιδικής.

Αναλυτικά για την Π.Ε. Θεσσαλονίκης τα στοιχεία αποτυπώνονται στον Πίνακα 1.

**Πίνακας 1. Πληθυσμός και έκταση Πολεοδομικού Συγκροτήματος Θεσσαλονίκης και των προς ενσωμάτωση Δήμων της Π.Ε. Θεσσαλονίκης**

**Πληθυσμός και έκταση** Θεσσαλονίκης και **περιφερειακών Δήμων**

**Απογραφή 2021 — χωρίς διπλομέτρηση Δ.Ε. Πυλαίας**

| Γεωγραφική ενότητα / Δήμος | Πληθυσμός (2021) | Έκταση (km²) |
|---|---|---|
| **Πολεοδομικό Συγκρότημα Θεσσαλονίκης** | **802.392** | **111,7** |
| Θέρμης | 55.358 | 382,1 |
| Θερμαϊκού | 45.561 | 133,4 |
| Χαλκηδόνος | 30.030 | 391,5 |
| Δέλτα | 44.935 | 311,1 |
| Ωραιοκάστρου | 40.004 | 217,9 |
| Λαγκαδά | 37.022 | 1.222,7 |
| Βόλβης | 19.755 | 783,0 |
| Πυλαίας – Χορτιάτη (μόνο Δ.Ε. Πανοράματος & Χορτιάτη) | 35.541 | 142,9 |
| **ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΔΗΜΩΝ** | **308.206** | **3.584,6** |
| **ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ (ΠΣΘ + 8 Δήμοι)** | **1.110.598** | **3.696,3** |

**Σημείωση:** Η Δ.Ε. Πυλαίας (36.843 κάτοικοι, 24,9 km²) αφαιρέθηκε για αποφυγή διπλομέτρησης.
Τα συνολικά μεγέθη βασίζονται στην παραδοχή ότι η Δ.Ε. Πυλαίας περιλαμβάνεται εξ ολοκλήρου στο ΠΣΘ.

Σε σχέση με το Πολεοδομικό Συγκρότημα Θεσσαλονίκης, οι επτά δήμοι που επεκτείνεται η ΕΥΑΘ έχουν το 34% του πληθυσμού του ΠΣΘ, αλλά καταλαμβάνουν έκταση περίπου 31 φορές μεγαλύτερη. Η διαφορά αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική για τον σχεδιασμό και τη λειτουργία υποδομών ύδρευσης και αποχέτευσης, επειδή συνεπάγεται μεγάλες αποστάσεις δικτύων και σημαντικά διαφορετικές πληθυσμιακές πυκνότητες.

Αντίστοιχα, για την Π.Ε. Χαλκιδικής και τους πέντε δήμους που την απαρτίζουν παρουσιάζονται στον Πίνακα 2.

**Πίνακας 2. Πληθυσμός και έκταση των προς ενσωμάτωση Δήμων της Π.Ε. Χαλκιδικής**

**Πληθυσμός και έκταση Δήμων Περιφερειακής Ενότητας Χαλκιδικής**
**(Απογραφή 2021)**

| Δήμος | Πληθυσμός (2021) | Έκταση (km²) | Πυκνότητα (κατ./km²) |
|---|---|---|---|
| Νέας Προποντίδας | 34.829 | 372,3 | 94 |
| Πολυγύρου | 21.351 | 947,4 | 23 |
| Αριστοτέλη | 16.964 | 747,0 | 23 |
| Κασσάνδρας | 16.861 | 334,3 | 50 |
| Σιθωνίας | 12.080 | 516,8 | 23 |
| **ΣΥΝΟΛΟ Π.Ε. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ** | **102.085** | **2.917,8** | **35** |

**Πηγές:** ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή 2021 · Γεωγραφικά στοιχεία δήμων. Δεν περιλαμβάνεται το αυτοδιοίκητο Άγιο Όρος.

Τα μεγέθη αφορούν στον μόνιμο πληθυσμό. Κατά τους καλοκαιρινούς μήνες ο πληθυσμός, κυρίως των Δήμων Κασσάνδρας, Σιθωνίας και Νέας Προποντίδας, αυξάνεται δραστικά λόγω του τουρισμού, αγγίζοντας το οκταπλάσιο του μόνιμου.

**Σχήμα 1. Σημερινή ζώνη ευθύνης (ΠΣΘ), ΠΕ Θεσσαλονίκης, ΠΕ Χαλκιδικής**

## Γ. Υποδομές και εγκαταστάσεις που θα κληθεί να διαχειριστεί η ΕΥΑΘ

Σε ό,τι αφορά τις εγκαταστάσεις και τις υποδομές ύδρευσης και αποχέτευσης η αύξηση του αντικειμένου εργασίας της ΕΥΑΘ από την επέκτασή της στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης και Χαλκιδικής αποτυπώνεται στον ακόλουθο πίνακα 3:

### Πίνακας 3. Υποδομές που θα κληθεί να διαχειριστεί η ΕΥΑΘ στη νέα περιοχή ευθύνης της

**Επέκταση ΕΥΑΘ στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης και Χαλκιδικής**

**Βασικά μεγέθη υποδομών ύδρευσης και αποχέτευσης**

| Μέγεθος | ΕΥΑΘ σήμερα | Π.Ε. Θεσσαλονίκης 7 Δήμοι (χωρίς Δ.Ε. Πυλαίας) | Π.Ε. Χαλκιδικής 5 Δήμοι | Σύνολο νέων περιοχών | Αύξηση (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| Πληθυσμός | 802.000 | 308.206 | 102.085 | 410.291 | 51,1% |
| Έκταση (km²) | 111,7 | 3.584,6 | 2.917,8 | 6.502,4 | 5.819,5% |
| **Ύδρευση** | | | | | |
| Αρ. Γεωτρήσεων | 35 | 115 | 380 | 495 | 1.414,3% |
| Εγκατάσταση Επεξεργασίας Νερού | 1 | 3 | – | 3 | 300,0% |
| Μήκος δικτύων (χλμ) | 2.700 | 1.822 | 2.450 | 4.272 | 158,2% |
| Αντλιοστάσια | 41 | 10 | 210 | 220 | 536,6% |
| **Αποχέτευση** | | | | | |
| Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων | 2 | 16 | 20 | 36 | 1.800,0% |
| Μήκος αγωγών (χλμ) | 1.650 | 621 | 1.000 | 1.621 | 98,2% |
| Αντλιοστάσια ακαθάρτων | 53 | 9 | 125 | 134 | 252,8% |

**Σημείωση:** Για τον Δήμο Πυλαίας – Χορτιάτη λαμβάνεται υπόψη μόνο το τμήμα εκτός Πολεοδομικού Συγκροτήματος Θεσσαλονίκης (Δ.Ε. Πανοράματος και Χορτιάτη: 35.541 κάτοικοι, 142,9 km²). Η Δ.Ε. Πυλαίας (36.843 κάτοικοι, 24,9 km²) περιλαμβάνεται ήδη στο ΠΣΘ και δεν συνυπολογίζεται, ώστε να αποφευχθεί διπλομέτρηση.

## Γ. Επιμέρους επισημάνσεις

Η πολιτική αμοιβών της διοίκησης της ΕΥΑΘ παραμένει αμετάβλητη από το 2019, είχε δε διαμορφωθεί ακόμη στη διάρκεια του προγράμματος σταθεροποίησης της

ελληνικής οικονομίας. Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας της επιχείρησης έχουν οδηγήσει σε μία μέση ετήσια αύξηση του προσωπικού της εταιρείας κατά 4.5%.

Η από την νέα πολιτική αμοιβών προτεινόμενη αμοιβή του Διευθύνοντος Συμβούλου, του Προέδρου και του Αντιπροέδρου ανέρχεται στο 63 έως 70% αυτής των ομολόγων τους στην ΕΥΔΑΠ με τα στοιχεία του 2025 και όχι την επικείμενη αναθεώρηση αυτής.

Απαιτείται ουσιώδης αύξηση της αμοιβής των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., που σήμερα ανέρχεται σε 580 €/μήνα. Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τον Νόμο 5325/2026, κάθε υπό ένταξη Δήμος θα ορίσει έναν συντονιστή (συνολικά 12), που θα αμείβεται με 1.000 €/μήνα. Θεωρείται εύλογο τα μέλη του Δ.Σ. της εταιρείας που φέρουν την ευθύνη στο ακέραιο να αμείβονται καλύτερα από τους συντονιστές που δεν φέρουν ευθύνη.

Απαιτείται επίσης ουσιώδης αύξηση της αμοιβής των μελών της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου λαμβάνει κατά μέγιστο 5.400 € ετησίως, ενώ τα μέλη της 3.600 € ετησίως. Τα δε μέλη της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων δεν αμείβονται.

Το από το 2022 εγκεκριμένο ετήσιο κόστος λειτουργίας της διοίκησης είναι 255.000 €. Με την προτεινόμενη νέα πολιτική αμοιβών θα ανέλθει στα 325.704 €, αυξανόμενο κατά 27,7%. Το κόστος αυτό αντιστοιχεί στο 0,36% του κύκλου εργασιών της εταιρείας, ενώ συνυπολογιζομένων και των εργοδοτικών εισφορών αντιστοιχεί στο 0,53%.

Στη βάση των παραπάνω, προτείνεται η νέα πολιτική αμοιβών που συνοψίζεται όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα 4:

**Πίνακας 4. Σύνοψη της προτεινόμενης πολιτικής αμοιβών της ΕΥΑΘ**

| Ρόλος / στοιχείο κόστους | Ισχύουσα πολιτική | Προτεινόμενη πολιτική | Μεταβολη |
|---|---|---|---|
| Πρόεδρος Δ.Σ. – σταθερές ετήσιες αποδοχές | 32.000 | 40.000 | 25,00% |
| Αντιπρόεδρος Δ.Σ. – σταθερές ετήσιες αποδοχές | 16.000 | 20.000 | 25,00% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Λοιπά μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. – ετήσια (ανά μέλος, μέγιστο κόστος) | 8.000 | 14.000 | 75,00% |
| Διευθύνων Σύμβουλος – σταθερές ετήσιες αποδοχές | 77.000 | 98.000 | 27,30% |
| Έξοδα παράστασης Προέδρου / Αντιπροέδρου / Δ/ντος Συμβούλου (% σταθερών, απολογιστικά) | 12% | 12% | 0,00% |
| Επιτροπή Ελέγχου (Μέγιστο κόστος) | 12.400 | 21.330 | 72,02% |
| Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων (Μέγιστο κόστος) | 0 | 15.414 | |
| Μεταβλητές αποδοχές Δ/ντος Συμβούλου βάσει KPIs (max 20 % σταθερών) | 0 | 20% | |
| | | | |
| Κόστος λειτουργίας Διοίκησης | 255.000 | 325.704 | 27,73% |